

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор Чортківського
медичного фахового коледжу



Л.С. БЛИК

2022 р.

**ПЛАН ЗАХОДІВ, СПРЯМОВАНИХ НА ЗАПОБІГАННЯ ТА
ПРОТИДІЮ БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЮ) В ЗАКЛАДІ ОСВІТИ
НА 2022/2023 НАВЧАЛЬНИЙ РІК**

*Розглянуто та схвалено на
засіданні педагогічної ради
(протокол № 6 від 12.05, 2022)*

м. Чортків

№ з/п	Заходи	Термін виконання	Відповідальний
1.	Нормативно-правове та інформаційне забезпечення попередження насильства та булінгу		
1.1	Вивчення нових нормативно-законодавчих документів щодо протидії булінгу (цькуванню), ознайомлення з провідними практиками щодо протидії булінгу	Протягом року	Адміністрація, педагогічні працівники
1.2	Наради з різними категоріями працівників з питань профілактики булінгу (цькування)	Вересень	Соціальний педагог
1.3	Обговорення на нараді при директорові плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню), на 2022/2023 н.р.	Вересень	Заступник директора з гуманітарної освіти і виховання
1.4	Оновлення «Правил поведінки для здобувачів освіти». Ознайомлення з ними здобувачів освіти	Вересень	Заступник директора з гуманітарної освіти і виховання
1.5	Оновлення розділу «Протидія булінгу» на офіційному сайті закладу освіти	Вересень	Заступник директора з гуманітарної освіти і виховання, соціальний педагог
1.6	Оновлення тематичних фато-, відео-матеріалів «Стоп Булінг» та інформаційних листівок	Протягом року	Соціальний педагог
1.7	Перевірка інформаційної доступності правил поведінки та нормативних документів з профілактики булінгу (цькування)	Вересень	Заступник директора з гуманітарної освіти і виховання
1.8	Участь педагогічних працівників в практичних семінарах, вебінарах, майстер-класах, тренінгах з питань протидії булінгу	Протягом року	Педагогічні працівники

2.	Діагностичні заходи		
2.1	Оновлення бази інструментарію для діагностики рівня тривожності, дезадаптації, конфліктності в студентських колективах	Протягом року	Соціальний педагог
2.2	Діагностування рівня тривожності, дезадаптації, мікроклімату, рівня згуртованості в студентських колективах тощо	Протягом року	Соціальний педагог, куратори груп
2.3	Анонімне анкетування здобувачів освіти про випадки булінгу (цькування) у навчальному закладі	Протягом року	Соціальний педагог
2.4	Проведення анкетування «Я та булінг», «Булінг та його появи в студентському середовищі»	Протягом року	Соціальний педагог
2.5	Проведення опитування «Безпечне освітнє середовище» для здійснення моніторингу стану забезпечення в закладі освіти освітнього процесу вільного від насильства та цькування	Протягом року	Заступник директора з гуманітарної освіти і виховання, соціальний педагог
3	Робота з педагогічними працівниками		
3.1	Інструктивні наради з питань профілактики булінгу (цькування)	Вересень	Заступник директора з гуманітарної освіти і виховання
3.2	Проведення навчального семінару для викладачів щодо запобігання булінгу (цькування) та заходи реагування	Жовтень	Соціальний педагог
3.3	Тренінг для викладачів щодо запобігання булінгу (цькування) у закладі освіти	Січень	Соціальний педагог
3.4	Робота з кураторами за результатами діагностичного дослідження студентського колективу	Протягом року	Соціальний педагог
3.5	Консультації кураторів груп з проблемних ситуацій	Протягом року	Соціальний педагог

4	Робота зі студентами		
4.1.	Проведення бесід, тренінгів з питань протидії булінгу	Протягом року	Соціальний педагог, куратори груп
4.2.	Лекції на тему «STOP булінг!»	1 раз у семестр	Куратори груп
4.3.	Тиждень толерантності	Листопад	Соціальний педагог, куратори груп
4.4.	Перегляд соціальних відеороликів з питань булінгу в студентському середовищі із подальшим обговоренням проблемних ситуацій	Протягом року	Соціальний педагог, куратори груп
4.5.	Контроль стану профілактики й протидії випадкам булінгу (цькуванню) в студентському колективі	Грудень, червень	Заступник директора з гуманітарної освіти і виховання
5	Робота з батьками		
5.1	Проведення консультацій щодо надання порад батькам з питань: - «Як зменшити ризик випадків булінгу серед підлітків»; - «Що треба знати про булінг батькам підлітків»	Протягом року	Соціальний педагог, куратори груп
5.2	Обговорення питання протидії булінгу (цькуванню) на батьківських зборах	За потреби	Адміністрація коледжу
5.3	Аналіз інформації за протоколами комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в закладі освіти	За потреби	Заступник директора з гуманітарної освіти і виховання
5.4	Підготовка звіту про виконання заходів про виконання плану заходів з запобігання та протидії булінгу	Травень-червень	Соціальний педагог, куратори груп